evropský sociální fond v ČR · EVROPSKÁ UNIE · OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST · GENDER STUDIES · PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST www.esfcr.cz

ČÁSTEČNÝ PRACOVNÍ ÚVAZEK

- Je kratší pracovní doba, než je stanovená týdenní pracovní doba (40 hodin týdně).
- Lze čerpat v různém rozsahu – poloviční, tříčtvrteční, 80%, 90%.
- Rozvrstvení pracovní doby nemusí být pravidelné (při polovičním úvazku je možné pracovat 2,5 dne v týdnu nebo 4 hodiny denně), dle dohody se zaměstnavatelem; nemůžete-li se dohodnout, musíte se podřídit zaměstnavateli.
- Mzda za částečný úvazek bude zkrácena poměrně k jeho výši. Na základě principu rovného zacházení musí zůstat mzda za hodinu ve stejné výši jako při celém úvazku.

Máte-li dítě do 15 let nebo jste-li těhotná, máte právní nárok na částečný úvazek! Zaměstnavatel vám ho musí poskytnout, nebrání-li mu závažné provozní důvody. Pro bližší informace se můžete obrátit na bezplatnou právní poradnu pro osoby diskriminované na trhu práce: **http://rovneprilezitosti.cz/**.
Další informace naleznete na webu: **http://materskarodicovska.cz/**.

ČÁSTEČNÝ PRACOVNÍ ÚVAZEK

VAŠE PRÁVA:

Bez vašeho souhlasu vám není zaměstnavatel oprávněn kratší pracovní dobu nařídit.
Máte nárok na dovolenou stejný počet dní, jako vaši kolegové, ale jedná se o počet dní, ve kterém byste odpracovali průměrný počet hodin své denní pracovní doby (při polovičním úvazku máte nárok na 20 dní po 4 hodinách, i když máte hodiny rozmístěné nerovnoměrně).
Pokud máte částečný úvazek, nesmí vám být nařízena práce přesčas.

CO DÁT DO SMLOUVY:

Uzavřete písemnou smlouvu či dohodu. Ve smlouvě si sjednejte dobu ukončení částečného úvazku, aby vám byl umožněn přechod na celý úvazek, až budete potřebovat.
Součástí smlouvy by měla být výše úvazku a rozvržení úvazku (které dny a kolik hodin budete pracovat). Ve smlouvě musí být určena vaše pracovní náplň, obsah vaší práce by měl být snížen přiměřeně výši úvazku. Zaměstnat zaměstnance na nižší úvazek a nesnížit přitom náplň práce je nezákonné.

BERTE V POTAZ:

Poměr nákladů, které práce vyžaduje (doprava, cena zařízení péče o děti apod.), a ekonomický efekt, který bude přinášet. Čím rychleji se vrátíte na trh práce, tím lépe se na něm udržíte a přispějete ke svému profesnímu růstu. Částečný úvazek může ale znamenat také: horší postavení, pokud jde o pracovní postup, horší přístup k podnikovým školením a kurzům, menší zaměstnanecké výhody a nižší jistota zaměstnání. Pokuste se mluvit o těchto úskalích se zaměstnavatelem, už když si úvazek vyjednáváte. Často dochází k tomu, že zaměstnanci na částečný úvazek odvádějí stejnou práci jako zaměstnanci na vyšší úvazek. Máte-li dobu na zaučení, sledujte čas, který strávíte jednotlivými činnostmi, a počítejte, zda je úvazek nastaven dostatečně.

GENDER STUDIES

PRÁCE Z DOMOVA (HOME OFFICE)

- Je práce vykonávaná z domova pro zaměstnavatele, se kterým máte uzavřenou pracovní smlouvu. Velmi často jde o práci kombinovanou z domova a z kanceláře (např. 2 dny v týdnu z domova, 3 dny z kanceláře).
- Práce nemusíte striktně vykonávat doma, může se odehrávat na jakémkoli jiném příhodném místě.
- Máte možnost rozvrhnout si pracovní dobu (počátek, konec, přestávky v práci) podle svých potřeb. Ale zaměstnavatel může na druhou stranu požadovat, abyste byl/a k dispozici v určité časy.

Na práci z domova nemáte právní nárok, zaměstnavatel není povinen vaší žádosti o práci z domova vyhovět. Pro bližší informace se můžete obrátit na bezplatnou právní poradnu pro osoby diskriminované na trhu práce: **http://rovneprilezitosti.cz/**.
Další informace naleznete na webu: **http://materskarodicovska.cz/**.

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
GENDER STUDIES
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PRÁCE Z DOMOVA (HOME OFFICE)

VAŠE PRÁVA:

Práci z domova vám nemůže zaměstnavatel nařídit, ani vás k práci doma nutit.
Pokud pracujete z domova, nenáleží vám při důležitých osobních překážkách v práci (např. návštěva lékaře, návštěva lékaře s dítětem atd.) náhrada mzdy, s výjimkou překážek jako úmrtí, svatba, přestěhování. Stane-li se vám doma při výkonu práce pracovní úraz, je za něj zodpovědný zaměstnavatel. Zaměstnavatel nesmí při práci z domova vstupovat bez vašeho souhlasu do místa výkonu práce.

CO DÁT DO SMLOUVY:

Do smlouvy je žádoucí uvést místa, ze kterých v rámci práce z domova pracujete. Práce z domova by měla mít vždy jasně měřitelné objektivní výsledky, aby nevznikala nedůvěra a nedorozumění se zaměstnavatelem. Uveďte do popisu práce přesnou náplň práce, dohodněte se na předávání práce a kontrole, která bude vyhovovat vám i zaměstnavateli. Součástí smlouvy by měla být také dohoda o používání zařízení a předmětů pro výkon práce (počítač, telefon apod.). Lze uzavřít smlouvu o půjčce, je možné dojednat krytí nákladů na výkon práce (připojení k internetu, telefonních poplatků atd.).

BERTE V POTAZ:

Práce z domova klade obrovské nároky na vaši schopnost organizovat a plánovat si čas. Vytvořte si časový plán a ten dodržujte. Vymezte si prostor na práci, který budou respektovat všichni členové vaší domácnosti. Dejte okolí najevo, že se na svém pracovním místě věnujete zaměstnání nikoli koníčku nebo relaxaci. Udržujte i nadále sociální kontakty, scházejte se s přáteli, kolegy, rodinou a známými mimo domov, najděte si koníčky, které vyžadují opuštění domova. Nastavte si komunikaci se svým nadřízeným, popřípadě podřízenými a kolegy, dodržujte tato pravidla, aby nevznikala nedorozumění.