GENDER STUDIES

Víme, jak na rovnost.

Výroční zpráva

2025

Výroční zpráva za rok 2025

Gender Studies, o.p.s.

Obsah

Úvodní slovo spoluředitelek | 3
Kdo jsme a proč to děláme? | 4
Rok 2025 v číslech | 4
Tematické priority a cíle | 5
- Pracovní trh | 5
- Ženská historie a kultura | 7
- Vzdělávání | 8

Knihovna Jiřiny Šiklové | 9
Mediální obraz organizace |10
Přehled realizovaných projektů | 10
Organizační změny | 11
Působení v odborných orgánech a sítích | 12

Úvodní slovo spoluředitelek

Milé čtenářstvo,

rok 2025 byl pro nás rokem velkých změn. Na pozici ředitelky organizace nastoupila Agáta Hrdličková a postupně jsme se rozhodli*y přejít na méně hierarchický způsob vedení organizace, přidala se k ní tedy druhá spoluředitelka Markéta Štěpánová. Formální jednatelkou organizace zůstává Agáta Hrdličková.
V roce 2025 jsme úspěšně ukončili*y tři projekty podporující větší flexibilitu práce a vstřícnější management mateřské/rodičovské v akademické sféře a slavili*y jsme velký úspěch s výstavami představujícími českou ženskou historii, na kterou se zaměřilo několik dalších realizovaných projektů. Rozšířili*y jsme také nabídku našich služeb jako jsou školení nebo genderové audity a zefektivnili*y jsme systém jejich koordinace.
Přesto byl celý rok ve znamení postupného omezování financování neziskového sektoru, kterému jsme museli*y přizpůsobit naši strategii a které bohužel vedlo i k výraznému zmenšení týmu. I tak jsme podali*y projektové žádosti do celé řady dotačních výzev a pokusili*y se tak zajistit pokračování našich služeb v oblasti genderové rovnosti.
Bez obrovského nasazení celého týmu Gender Studies o.p.s., které bylo často vysoce nad rámec pracovního úvazku, by vyhlídky organizace byly výrazně pochmurnější. Je to právě náš expertský tým, který svými zkušenostmi a ochotou udržuje vysoký standard našich výstupů a Gender Studies je i nadále jednou z nejvýznamnějších českých organizací podporujících férové a důstojné podmínky pro všechny.

Děkujeme za přízeň.

Agáta Hrdličková a Markéta Štěpánová
spoluředitelky

Kdo jsme a proč to děláme?

Obecně prospěšná společnost Gender Studies v Česku už 35 let podporuje rovné příležitosti a naší misí je naplněný a důstojný život všem. Pro její naplňování se zaměřujeme především na oblast pracovního trhu a antidiskriminace, genderově senzitivního vzdělávání, sexuálního a genderově podmíněného násilí a gender mainstreamingu.
Provozujeme jedinou veřejnou knihovnu specializující se na genderovou a feministickou literaturu v České republice. V naší Knihovně Jiřiny Šiklové najdete přes 9 000 svazků i unikátní feministické archivy.

Rok 2025 v číslech

- 63 zodpovězených dotazů v právní poradně
- 2 čísla zpravodaje Rovné příležitosti v souvislostech: Matky z Ukrajiny: sdílení, podpora, příběhy a Rodina v barvách duhy
- 21 newsletterů
- 2 genderové audity
- 7 realizací výstav Praha feministická a Ženy mohou v ČR a v zahraničí + 1 minivýstava o Jiřině Šiklové
- 1 komentovaná procházka po významných místech ženské historie tlumočená do znakového jazyka
- 2 procházky v češtině
- 2 procházky v angličtině
- 17 proškolených institucí // 50 vzdělávacích akcí
- 1469 lidí se zúčastnilo našich vzdělávacích akcí (workshopy, diskuse, školení)
- 47 podpořených žen vracejících se z RD v rámci přednášek a workshopů
- 19 mediálních výstupů

Tematické priority a cíle

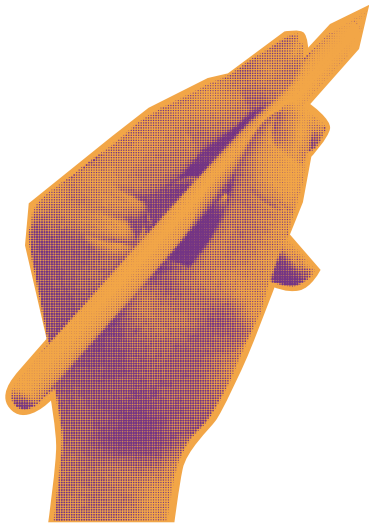
Pracovní trh

Díky Operačnímu programu Zaměstnanost plus byla Gender Studies partnerskou organizací u řady projektů vysokých škol (Vysoká škola ekonomická, Škoda Auto Vysoká škola) a Středoevropského technologického institutu, výzkumného centra Masarykovy univerzity (CEITEC MU). V rámci těchto tří projektů jsme na daných institucích pomohli*y analyzovat současný stav a vytvořili*y **strategii podpory flexibilních úvazků a slaďování práce a péče**.

Záměrem projektů bylo nastavení strategického personálního řízení s cílem udržení talentů a rozvinutí potenciálu zaměstnanců a zaměstnankyň na rodičovské dovolené či s pečovatelskými povinnostmi, které povede k rozvoji diverzity a flexibility. Projekty reagovaly na specifika akademického prostředí.

V rámci těchto projektů byla v roce 2025 finalizována řada analýz a metodických materiálů, např. Strategie lidských zdrojů s cílem rovných příležitostí, Strategie řízení MD/RD, Metodické příručky pro vedoucí, Rozvoj a posilování diverzitní a flexibilní pracovní kultury.

Z těchto organizací jsme proškolil*y více než 100 zaměstnaných během 17 workshopů na témata jako prevence a řešení negativních jevů na pracovišti, mocenská hierarchie a její vliv na bezpečné prostředí, vytváření bezpečného prostředí nebo možnosti a nástroje pro udržování kontaktu s rodiči na MD/RD.



Soutěž Firma roku: Rovné příležitosti

V roce 2025 jsme opět uspořádali*y soutěž pro zaměstnavatele Firma roku: Rovné příležitosti, která byla tentokrát zaměřena na **podporu pečujících otců**. Partnerskými organizacemi letošního ročníku byly firmy Vodafone Czech Republic, a.s. a Tesco Stores ČR, a.s. Odborným garantem byl, tak jako v předchozích ročnících, Svaz personalistů České republiky.

Cílem soutěže je ocenit firmy, organizace a instituce, které aktivně podporují rovné podmínky a příležitosti, diverzitu na pracovišti a zohledňují potřeby zaměstnaných v různých životních situacích.

Ocenění v roce 2025 získaly:

Axa Assistance CZ, s.r.o.,
Nestlé Česko, s.r.o.
a Mondelez CR Biscuit Production, s.r.o.

Podpora slaďování práce a péče

Díky finanční podpoře Úřadu vlády ČR jsme uspořádali*y podpůrné workshopy pro 164 rodičů z 4 různých krajů a sociálních skupin. Jednalo se celkem o pět akcí, z nichž jedna byla specificky upravená pro ukrajinské matky žijící v Česku a jedna se zaměřila na specifika rodičovství LGBTQ+ párů.

Ženská historie a kultura

V roce 2025 probíhaly oslavy **150. výročí narození Františky Plamínkové**, které jsme podpořili*y řadou našich osvětových a vzdělávacích akcí. Díky podpoře Státního fondu kultury, Městské části Prahy 2 a Nadace ČEZ se nám v roce 2025 podařilo uspořádat řadu významných kulturně historických akcí, které do povědomí veřejnosti vnesly životní **příběhy významných žen** české (a česko-německé) historie přelomu 19. a 20. století.

Tyto aktivity se nám navíc díky spolupráci s Landesfrauenrat Sachsen a díky podpoře Česko-německého fondu budoucnosti, pražské kanceláře Heinrich-Böll-Stiftung e.V. a Kontaktní kanceláře Svobodného státu Sasko v Praze podařilo **přesunout i za hranice (Drážďany a Chemnitz)** a rozšířit o stopy německy mluvících žen té doby na území Prahy. O problematice soužití dvou jazykových skupin žen aktivních v boji za ženská práva jsme vytvořili*y výstavu a vydali*y publikaci připomínající významné česky i německy mluvící ženy.

Realizovali*y jsme 7 výstav vč. zahajovacích diskusí o ženské historii, konkrétně v Praze (Úřad MČ Prahy 2, Karlovo náměstí v Praze, FHS UK, ZŠ Františky Plamínkové), Liberci, Ústí nad Labem a v německém Chemnitz.

Dále jsme upravili*y pracovní listy pro procházku Stopujeme ženy naší historie, přeložili*y je do angličtiny a realizovali*y dvě procházky v angličtině, dvě v češtině. Na jednu z těchto procházek s názvem Oživlá místa paměti jsme oblékli*y i dobové kostýmy ku příležitosti Mezinárodního dne žen, na procházku navazovala diskuze nad odkazem Františky Plamínkové pro současnou společnost. Díky realizaci procházek jsme se zapojili*y také do Dnů architektury, které byly v roce 2025 věnované právě ženám.

Uspořádali*y jsme také minivýstavu a debatu k **nedožitým 90. narozeninám Jiřiny Šiklové**. Rozšíření povědomí o významných ženách české historie jsme podpořili*y kampaní na sociálních sítích a dalších komunikačních kanálech. Vytvořili*y jsme také tématický merch jako jsou upcyklované taštičky z banneru z výstavy Ženy mohou... nebo vzdělávací placky s nápisy jako Co by dělala Františka Plamínková apod.

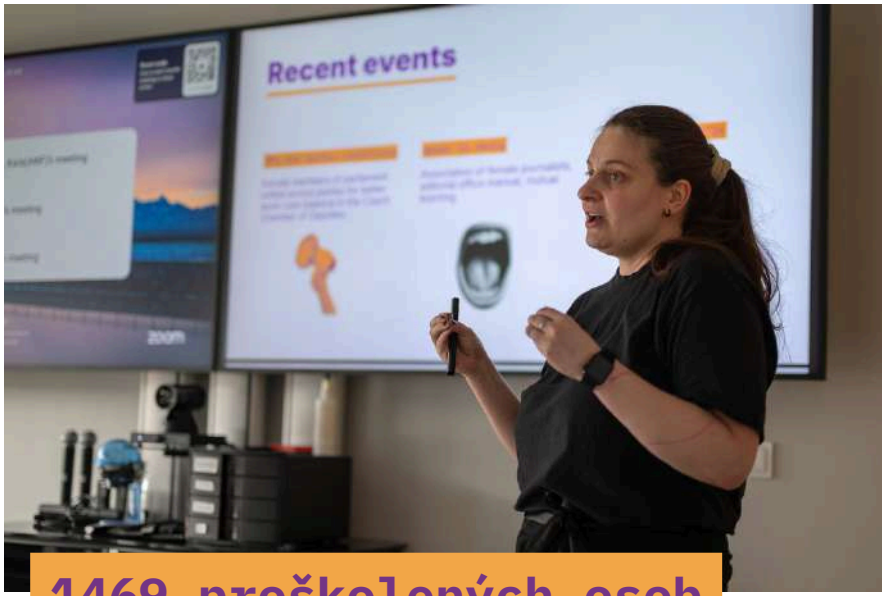
Vzdělávání

Řada vzdělávacích institucí využila naše školení a workshopy. Na Technické univerzitě v Liberci jsme realizovali*y školení Návrat do zaměstnání po mateřské a rodičovské. Naše školení zaměřené na mocenskou nerovnováhu a podporu sociálního bezpečí proběhlo na VŠCHT, UHK a JČU. Ve spolupráci s HAMU naše expertky podpořily nestereotypní pedagogickou přípravu budoucích vyučujících. Na UHK jsme také realizovali*y workshop na genderově citlivý jazyk. Realizovali*y jsme také workshopy pro žactvo základních škol ZŠ Vratislavova a Lauderovy školy.

Na ZŠ Palmovka jsme realizovali*y projekt Vyučující v pohodě, děti v pohodě podpořený Magistrátem hlavního města Praha. Ve spolupráci se školním poradenským pracovištěm jsme zde analyzovali*y potřeby pedagogického sboru a následně realizovali*y školení **Mocenská hierarchie** a její vliv na bezpečné prostředí a workshop **Vytváření bezpečného prostředí**.

Ve spolupráci se Svazem personalistů jsme realizovali*y pět online setkání „HR káva“ na téma **prevence genderově podmíněného násilí, podpory bezpečného pracovního prostředí** a vysvětlení témat soutěže Firma roku: Rovné příležitosti. Těchto setkání se zúčastnilo celkem 103 odbornic*odborníků z oblasti personalistiky.

V České televizi a společnosti Coca Cola jsme školili*y personální týmy a podpořili*y zde **nestereotypní HR procesy a diverzitu v týmech**. Pro Raiffeisenbank jsme si připravili*y workshop na **genderově senzitivní jazyk**. Na akci Zažít Smečky jinak jsme realizovali*y přednášku o Ženském klubu českém, který v této ulici ve spolkovém ženském domě kdysi sídlil.



1469 proškolených osob
50 vzdělávacích akcí

Knihovna Jiřiny Šiklové

Rok 2025 byl pro Knihovnu Jiřiny Šiklové významný – v pozitivním i negativním slova smyslu. Díky projektu G-BOOK 3 jsme mohly*i rozšířit fond knih pro děti a mládež, realizovat workshopy na podporu genderově citlivého čtenářství na škole Da Vinci a zvýšit povědomí veřejnosti o nestereotypní literatuře. Dále v rámci standardního fungování KJŠ jako veřejné knihovny proběhla pravidelná pětiletá revize knihovního fondu, kdy prošlo pečlivýma rukama vedoucí*ho knihovny a dobrovolnictva všech téměř 9 000 svazků.

Realizovali*y jsme také pět komunitních akcí:

- feministické dýchánky,
- burzy knih, workshop o genderově senzitivní dětské literatuře
- a zapojili*y jsme se do celopražské akce Zažít město jinak, a to konkrétně v ulici Ve smečkách.
- Neformální akce tohoto typu vytváří bezpečný prostor a posilují komunitu sdružující se kolem Knihovny Jiřiny Šiklové.

Byly*i jsme i součástí mezinárodního dění: v květnu 2025 v Berlíně jsme se staly*i jednou ze **zakládajících institucí mezinárodní sítě feministických a LGBTQ+ knihoven, archivů a dalších paměťových institucí ELENOR**.
V druhé polovině roku však začalo být jasné, že samotná existence knihovny je v ohrožení, a tak jsme začaly*i připravovat **sbírku na její záchranu**.

1367 návštěv (bez návštěvictva akcí)
134 nových knih
12 akcí pořádaných v knihovně

Mediální obraz organizace

Také v roce 2025 jsme spolupracovali*y s rozmanitými médii a v souladu s naší misí jsme na základě naší genderové expertízy komentovali*y aktuální dění. Naše spoluředitelky představily Gender Studies v podcastu Dobro skladem, aktivity spojené se 150. výročí narození Františky Plamínkové jsme komentovali*y pro ČT, Český rozhlas nebo TV Nova. Pro Deník Referendum a Seznam zprávy jsme poskytli*y rozhovory o současném stavu genderových nerovností ve společnosti a jejich vývoji a magazín Psychologie Dnes s námi otevřel téma vytváření bezpečného prostředí pro LGBTQ+ lidi. **Celkem jsme realizovali*y 19 mediálních výstupů.**

Přehled realizovaných projektů

V roce 2025 jsme pracovali*y na těchto projektech:

- G-BOOK 3: Audience engagement activities for the social and emotional education of EU teens through gender-positive literature and digital technology
- Rozvoj a posilování diverzitní a flexibilní pracovní kultury na CEITEC MU
- Diverzitní a flexibilní pracovní prostředí na VŠE v Praze
- Bez rozdílů-ŠKODA AUTO Vysoká škola
- Vyučující v pohodě, děti v pohodě
- 150 pro Františku
- Frauenorte česko-německy
- Kultura s Knihovnou Jiřiny Šiklové
- Znát svá práva: Cesta k důstojnému rodičovství
- Posilování kapacit Gender Studies

Organizační změny

Během roku 2025 organizaci opustila bývalá ředitelka Johana Jonáková a genderové*í expertky*i Anna Kotková a Štěpánka Sůsová.

Do roku 2026 tak organizace vstupuje ve složení:

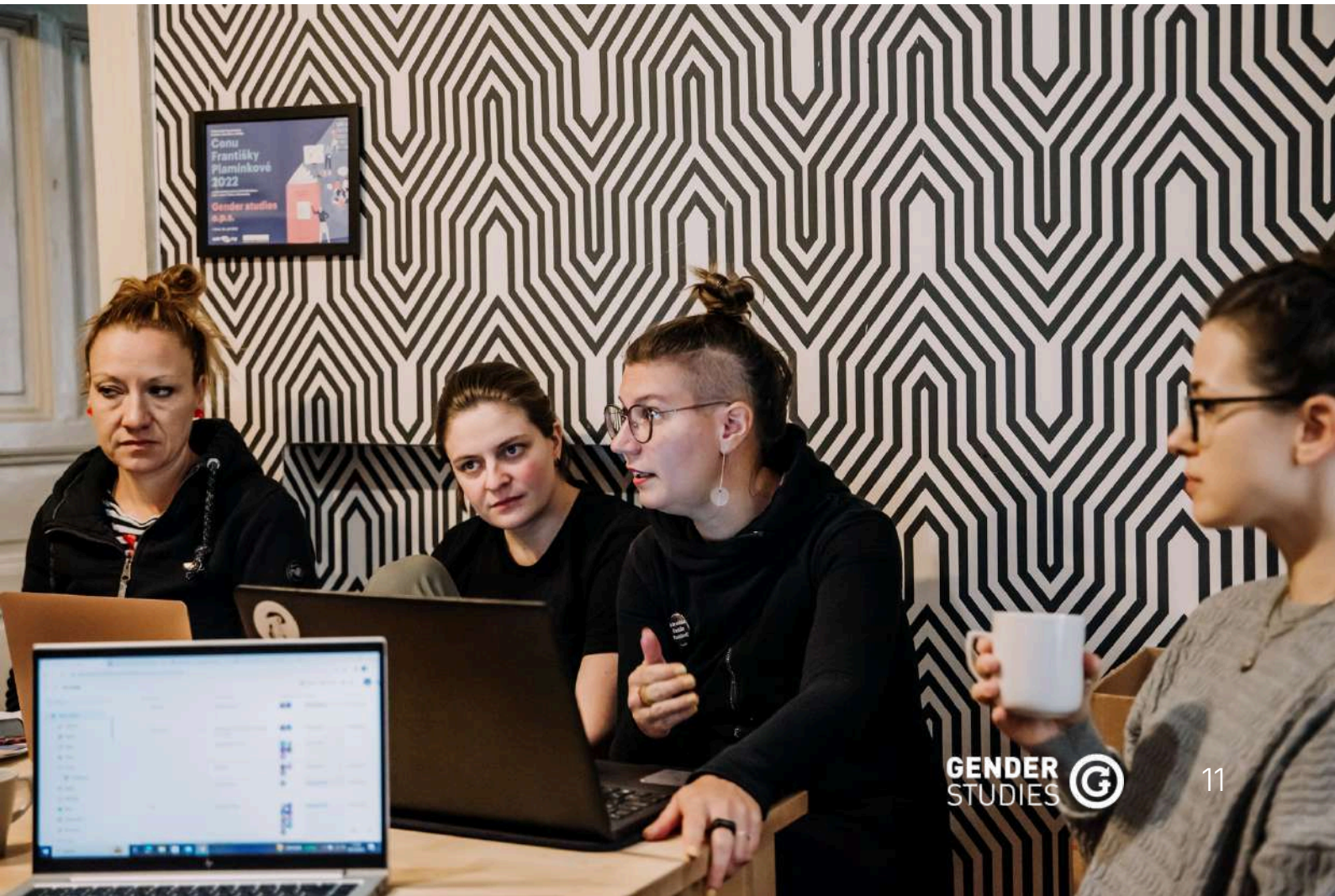
Agáta Hrdličková, spoluředitelka (statutární zástupkyně)
Markéta Štěpánová, spoluředitelka
Lu Přibyl, vedoucí knihovny
Markéta Budská, finanční manažerka

Správní rada:

Petra Štogrová Jedličková (předsedkyně)
Helena Skálová
Lada Wichterlová

Dozorčí rada:

Eliška Janšová
Hana Maříková
Zuzana Uhde



Působení v odborných orgánech a sítích

Naše organizace má stabilní zastoupení v Radě vlády pro rovnost žen a mužů. Část týmu organizace je řádnými členkami Genderové expertní komory ČR (GEK). Jsme členskou organizací České ženské lobby (ČŽL) i součástí jejího výboru.

GS je dále členskou organizací těchto odborných sítí a platforem:

- Asociace pro rovné příležitosti (ARP)
- České asociace orální historie (COHA)
- ELENOR - evropská síť ženských, feministických a LGBTQ+ paměťových institucí
- European Women's Lobby (EWL)
- Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)
- KARAT Coalition
- Koalice za rozmanitost ve školách
- Platforma sendvičová generace
- Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu (PROUD)
- Platforma pro genderově citlivé vzdělávání Social Watch ČR
- Women's Information Network of Europe (WINE)
- Expertní komora kariérového poradenství
- Pride business forum
- OPIM

Dlouhodobě také spolupracujeme s řadou dalších organizací, patří mezi ně mimo jiné:

- Carleton College, Northfield, USA
- Galerie hl. m. Prahy
- Landesfrauenrat Sachsen
- Kontaktní kancelář Svobodného státu Sasko v Praze
- Městská část Praha 2
- Národní pedagogický institut ČR (NPI ČR)
- Odbor rovnosti Úřadu vlády ČR
- Sociologický ústav Akademie věd ČR, v.v.i.
- Svaz personalistů České republiky

Finanční část

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladatelům Gender studies, o.p.s.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit účetní závěrky organizace Gender studies, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy ke 31.12.2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2025 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Gender studies, o.p.s. ke 31.12.2025 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2025** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá správní rada Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost ředitelky a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku

Ředitelka Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitelka Organizace povinna posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitelka plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá ředitelka.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelkou.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitelka Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelka a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitelku mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV audit&consult
Digitally signed by Ing. Jan Černý
Reason: I am the author of this document
Date: 2026.06.29 12:13:24 +02'00'

22HLAV s.r.o.
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
evidenční číslo KAČR 277

Ing. Jan Černý
evidenční číslo KAČR 2455

29. června 2026

OPRÁVNĚNÍ Č. 277 KA ČR 22HLAV s.r.o.

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2025
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2025 – 31.12.2025
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2025 – 31.12.2025

Dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA

ke dni 31.12.2025

(v celých tisících Kč)

IČ
25737058

Název a právní forma účetní jednotky:

Gender studies, o.p.s.

Sídlo účetní jednotky:

Masarykovo nábřeží 2017/8

Praha 2

12000

Předmět činnosti účetní jednotky:

Ostatní vzdělávání

AKTIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	**Dlouhodobý majetek celkem**	1	**0**	**0**
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	84	84
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3		
2.	Software	4	84	84
3.	Ocenitelná práva	5		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	400	400
1.	Pozemky	11		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	12		
3.	Stavby	13		
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	14		
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	15		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	16		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17	400	400
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	21	0	0
1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	22		
2.	Podíly - podstatný vliv	23		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24		
4.	Zápůjčky organizačním složkám	25		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27		
IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	28	-484	-484
1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	29		
2.	Oprávky k softwaru	30	-84	-84
3.	Oprávky k ocenitelným právům	31		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	32		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	33		
6.	Oprávky ke stavbám	34		
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmot	35		
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	36		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	37		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	38	-400	-400
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	39		
B.	**Krátkodobý majetek celkem**	40	**7389**	**2723**
I.	Zásoby celkem	41	41	41
1.	Materiál na skladě	42		
2.	Materiál na cestě	43		
3.	Nedokončená výroba	44		
4.	Polotovary vlastní výroby	45		
5.	Výrobky	46		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	48	41	41

	8.	Zboží na cestě	49		
	9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	50		
II.		Pohledávky celkem	51	4714	355
	1.	Odběratelé	52	173	253
	2.	Směnky k inkasu	53		
	3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	54		
	4.	Poskytnuté provozní zálohy	55	120	102
	5.	Ostatní pohledávky	56		
	6.	Pohledávky za zaměstnanci	57		
	7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdrav	58		
	8.	Daň z příjmů	59	95	0
	9.	Ostatní přímé daně	60		
	10.	Daň z přidané hodnoty	61		
	11.	Ostatní daně a poplatky	62		
	12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	63		
	13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních	64		
	14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	65		
	15.	Pohledávky z pevných terminovaných operací a opcí	66		
	16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	67		
	17.	Jiné pohledávky	68	4326	0
	18.	Dohadné účty aktivní	69		
	19.	Opravná položka k pohledávkám	70		
III.		Krátkodobý finanční majetek celkem	71	1689	1965
	1.	Peněžní prostředky v pokladně	72	34	46
	2.	Ceniny	73		
	3.	Peněžní prostředky na účtech	74	1655	1 919
	4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	75		
	5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	76		
	6.	Ostatní cenné papíry	77		
	7.	Peníze na cestě	78		
IV.		Jiná aktiva celkem	79	945	362
	1.	Náklady příštích období	80	24	31
	2.	Příjmy příštích období	81	921	331
		AKTIVA CELKEM	82	**7389**	**2723**

PASIVA			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.		**Vlastní zdroje celkem**	83	**2569**	**2407**
	I.	Jmění celkem	84	616	688
	1.	Vlastní jmění	85		
	2.	Fondy	86	616	688
	3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	87		
	II.	Výsledek hospodaření celkem	88	1953	1719
	1.	Účet výsledku hospodaření	89	x	-234
	2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	90	-120	x
	3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	91	2073	1 953
B.		**Cizí zdroje celkem**	92	**4820**	**316**
	I.	Rezervy celkem	93	0	0
	1.	Rezervy	94		
	II.	Dlouhodobé závazky celkem	95	0	0
	1.	Dlouhodobé úvěry	96		
	2.	Vydané dluhopisy	97		
	3.	Závazky z pronájmu	98		
	4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	99		
	5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	100		
	6.	Dohadné účty pasivní	101		
	7.	Ostatní dlouhodobé závazky	102		
	III.	Krátkodobé závazky celkem	103	4793	314
	1.	Dodavatelé	104	4	7
	2.	Směnky k úhradě	105		
	3.	Přijaté zálohy	106		
	4.	Ostatní závazky	107		

5.	Zaměstnanci	108	243	142
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	109	12	0
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdrav poj	110	106	48
8.	Daň z příjmů	111		
9.	Ostatní přímé daně	112	10	6
10.	Daň z přidané hodnoty	113	1	1
11.	Ostatní daně a poplatky	114		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	115	3018	0
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samospr celků	116	1307	0
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	117		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	118		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	119		
17.	Jiné závazky	120	5	6
18.	Krátkodobé úvěry	121		
19.	Eskontní úvěry	122		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	123		
21.	Vlastní dluhopisy	124		
22.	Dohadné účty pasivní	125	87	104
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	126		
IV.	Jiná pasiva celkem	127	27	2
1.	Výdaje příštích období	128	2	2
2.	Výnosy příštích období	129	25	0
	PASIVA CELKEM	130	**7389**	**2723**

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
25.05.2026	Mgr.Agáta Hrdličková	Bc.Markéta Budská

GENDER STUDIES, o.p.s.
Masarykovo nábřeží 2017/8
120 00 Praha 2, Česká republika

Dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

ke dni 31.12.2025
(v celých tisících Kč)

IČ
25737058

Název a právní forma účetní jednotky:

Gender studies, o.p.s.

Sídlo účetní jednotky:
Masarykovo nábřeží 2017/8
Praha 2
12000

Předmět činnosti účetní jednotky:

Ostatní vzdělávání

		Číslo řádku	Skutečnost k rozvahovému dni		
			Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
A.	Náklady	1	x	x	x
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	1280	0	1280
1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskl dodávek	3	147		147
2.	Prodané zboží	4			0
3.	Opravy a udržování	5			0
4.	Náklady na cestovné	6	50		50
5.	Náklady na reprezentaci	7			0
6.	Ostatní služby	8	1083		1 083
II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	9	0	0	0
7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			0
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			0
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			0
III.	Osobní náklady	13	2980	0	2980
10.	Mzdové náklady	14	2367		2 367
11.	Zákonné sociální pojištění	15	604		604
12.	Ostatní sociální pojištění	16			0
13.	Zákonné sociální náklady	17	9		9
14.	Ostatní sociální náklady	18			0
IV.	Daně a poplatky	19	3	0	3
15.	Daně a poplatky	20	3		3
V.	Ostatní náklady	21	107	0	107
16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			0
17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			0
18.	Nákladové úroky	24			0
19.	Kursové ztráty	25	71		71
20.	Dary	26			0
21.	Manka a škody	27			0
22.	Jiné ostatní náklady	28	36		36
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opr pol	29	0	0	0
23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30			0
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			0
25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			0
26.	Prodaný materiál	33			0
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			0
VII.	Poskytnuté příspěvky	35	0	0	0
28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi	36			0
VIII.	Daň z příjmů	37	0	0	0
29.	Daň z příjmů	38			0
	Náklady celkem	39	4370	0	4370
B.	Výnosy	40	x	x	x
I.	Provozní dotace	41	2981	0	2981
1.	Provozní dotace	42	2981		2 981
II.	Přijaté příspěvky	43	0	0	0
2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			0
3.	Přijaté příspěvky (dary)	45			0
4.	Přijaté členské příspěvky	46			0
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	47	1152		1 152
IV.	Ostatní výnosy	48	3	0	3
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			0

OPRÁVNĚNÍ č. 377 KA ČR ZDHLAV s.r.o.

6.	Platby za odepsané pohledávky	50			0
7.	Výnosové úroky	51	3		3
8.	Kurzové zisky	52			0
9.	Zúčtování fondů	53			0
10.	Jiné ostatní výnosy	54			0
V.	Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehm a hm majetku	56			0
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			0
13.	Tržby z prodeje materiálu	58			0
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			0
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			0
	Výnosy celkem	61	**4136**	**0**	**4136**
C.	**Výsledek hospodaření před zdaněním**	62	**-234**	**0**	**-234**
D.	**Výsledek hospodaření po zdanění**	63	**-234**	**0**	**-234**

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
25.05.2026	Mgr. Agáta Hrdličková	Bc.Markéta Budská

GENDER STUDIES, o.p.s.
Masarykovo nábřeží 2017/8
120 00 Praha 2, Česká republika

PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

GENDER STUDIES, o. p. s.

Za období 1.1.-31.12.2025

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

1) Obecné informace

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Masarykovo nábřeží 2017/8, Praha 2
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Poradenská a konzultační činnost Zpracování odborných studií a posudků Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
Rozvahový den:	31.12.2025
Okamžik sestavení účetní závěrky:	25.5.2026

Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

Obecně prospěšnou společnost (dále jen o.p.s.) založila Jiřina Šiklová, nar.17.6.1935, bytem Klimentská 2065/17, Praha 1 a to zakladatelskou listinou, jejíž základní vklad činil 1000 Kč. Paní Jiřina Šiklová zemřela dne 22.5.2021. Od 1.2.2022 je zakladatelkou této společnosti paní Lada Wichterlová, nar. 13.7.1972, bytem: Braunova 1300/7, PSČ 150 00.

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka Mgr. Agáta Hrdličková, bytem Otmíče 42

Gender Studies, o.p.s. je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností vedeného u Městského soudu v Praze, spisová značka O 95 ze dne 15.2.1999.

Dle par.6h zákona 235/2004 Sb. je Gender studies,o.p.s .od 30.10.2024 registrována k DPH jako identifikovaná osoba.

Správní radu tvoří:

Předsedkyně:

Petra Ester Jedličková, nar. 30.10.1972, bytem U smaltovny 1375/25, Praha 7.

Členové správní rady:

Lada Wichterlová, nar.13.7.1972, bytem Braunova 1300/7, Praha 5.

Helena Skálová, nar. 24.9.1977, bytem V zápolí 1254/31, Praha 4

Dozorčí rada:

PhDr.Eliška Janšová, nar.8.10.1938, bytem Řipská 767/15, Praha 3.

Hana Maříková, nar.22.10.1960, bytem U Národní galerie 469, Praha 5

Zuzana Uhde, nar.7.9.1980, bytem Stupkova 1570/6, Praha 7

V uplynulém účetním období nedošlo k žádným změnám v organizační struktuře účetní jednotky.

Obecné účetní informace

Používané účetní metody: účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a dle českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.
Způsob zpracování účetních záznamů: pomocí výpočetní techniky, účetní sw Pohoda.
Způsob a místo úschovy účetních záznamů: sídlo společnosti Gender studies o.p.s., Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

Aplikace obecných účetních zásad: dle zákona o účetnictví v platném znění.

Způsoby oceňování: dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách, závazky a pohledávky jmenovitou hodnotou.
Účetní jednotka neeviduje žádný dlouhodobý hmotný majetek.
Účetní jednotka eviduje dlouhodobý nehmotný majetek, jehož pořizovací cena činí 83.853 Kč. Tento majetek je k rozvahovému dni odepsán, na účtu oprávek (073) je k 31.12.2025 zůstatek 83.853 Kč.

Způsoby odpisování: dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

Způsob účtování dotací a darů:
O přijatých dotacích a darech účtuje účetní jednotka na účet Provozní dotace (691) a to dle jednotlivých projektů, na které jsou prostředky určeny, v souladu s podmínkami poskytovatele. K rozvahovému dni jsou nevyčerpané dotace a dary převedeny do následujícího účetního období a to prostřednictvím účtu 911, který je dále členěn dle jednotlivých projektů. Neukončené partnerské projekty jsou evidovány na syntetickém účtu účtové skupiny 34 – Zúčtování daní, dotací a ostatní zúčtování.

Ve sledovaném účetním období přijala Gender studies, o.p.s. dar od společnosti Darujme částku ve výši 59047 Kč. Do 30.4.2025 byly z těchto darů kryty náklady vztahující se k projektu Františka Plamínková 2025, který byl ukončen 30.4.2025. Do tohoto data byly dary účtovány ve prospěch účtu 911227. Zůstatek účtu 911227 ve výši 17754,56 Kč byl převeden na účet 911234 na který jsou od 1.5.2025 účtovány dary od společnosti Darujme a organizace je v roce 2025 použila k pokrytí režijních nákladů ve výši 16270 Kč. Zůstatek účtu 911234 k 31.12.2025 činí 12957,60 Kč. Tyto prostředky budou v roce 2026 použity k úhradě provozních nákladů organizace.

Způsob stanovení oprávek majetku: součet dosavadních odpisů

Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků: reálná hodnota nebyla použita.

Způsob tvorby a výše opravných položek: v roce 2025 nebyly tvořeny žádné opravné položky

Způsob tvorby a výše rezerv: v roce 2025 nebyly tvořeny žádné rezervy

Odchylky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření: v roce 2025 žádné odchylky nenastaly

Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2025	847,65 EUR	24,245	20551,27 Kč
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2025	43934,89 EUR	24,245	1065201,40 Kč
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2025	200,42 USD	20,632	4135,06 Kč

Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	31765 Kč	31.12.2025	20.1.2026
veřejné zdravotní pojištění	15915 Kč	31.12.2025	20.1.2026
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	5877 Kč	31.12.2025	20.1.2026

Akcie a podíly

Není naplň.

Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva
Není naplň.

Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období
Nejsou.

Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)
Nejsou.

Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření před zdaněním	-234280,65 Kč
Výsledek hospodaření po zdanění	-234280,65 Kč

Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců a osobních nákladech

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	5
Mzdové náklady	2366700 Kč
Zákonné sociální pojištění	603994 Kč
Ostatní sociální pojištění	0 Kč
Zákonné sociální náklady	9135 Kč
Ostatní sociální náklady	0 Kč
Osobní náklady celkem	2979829 Kč

Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou
Nebyly poskytnuty.

Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.
Nebyly.

Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.
Nebyly.

Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsoby oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období
Nebyl ovlivněn.

Významné položky Rozvahy (Bilance) nebo Výkazu zisku a ztráty
Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v Rozvaze a Výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
CAP	Posílení kapacit Gender Studies, o.p.s.	711675 Kč	MPSV, Evropský sociální fond – státní rozpočet, Operační program zaměstnanost +, 1
ČEZ	PR25/75657„150 pro Františku“	150000 Kč	Nadace ČEZ
FP	Co by udělala Františka Plamínková? Projekt r.č. 90 2025	55000 Kč	Státní fond kultury České republiky
G BOOK	Project 101173660 — G-BOOK 3	260117 Kč	European Education and Culture Executive Agency (EACEA)
ŠKODA	Projekt „Bez rozdílů“, partnertsví s VŠ ŠKODA Auto	198730 Kč	Evropský sociální fond – státní rozpočet, 012_ Operační program zaměstnanost +
VŠE	Projekt: „Diverzitní a flexibilní pracovní prostředí na VŠE v Praze“ – partnerství	365877,30 Kč	Evropský sociální fond – státní rozpočet, 012_ Operační program zaměstnanost +
CEITEC	Projekt: „Rozvoj a posilování diverzitní a flexibilní kultury na CEITEC MU“ – partnerství	294048 Kč	Evropský sociální fond – státní rozpočet, 012_ Operační program zaměstnanost +
MČP2	Ženy mohou	14075 Kč	Městská část Praha 2
UV	GE250028 Znát svá práva: Cesta k důstojnému rodičovství	561294 Kč	Úřad Vlády České Republiky
MHMP	DOT/61/05/ 017824 / 2025 projekt č. 1022 Vyučující v pohodě, děti v pohodě	27000 Kč	MAGISTRÁT HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY Odbor školství, mládeže a sportu Oddělení regionálního školství
KJŠ	DOT/62/05/012158/2025 Podpora Knihovny Jiřiny Šiklové	220000 Kč	MAGISTRÁT HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY

Dotace jsou účtovány dle jejich charakteru na fondy nebo na pohledávky za vybranými místními vládními institucemi.

V projektu Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí II je partnerem s finančním příspěvkem Základní škola a mateřská škola, Praha 8, Lyčkovo náměstí 6 IČ: 60433230.

Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
x	x

Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
x	x

Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
Darujme	Projekt Františka Plamínková 2025+režijní náklady organizace	59047 Kč

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	-119663,52 Kč
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	-119663,52 Kč
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Účetní jednotka je veřejně prospěšným poplatníkem v souladu s §17a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZDP) a uplatňuje osvobození darů podle §19b odst. 2 b) ZDP vždy když je to možné.

Výsledek hospodaření za rok 2024 byl převeden do nerozděleného zisku minulých let.

Za rok 2025 účetní jednotka vykazuje ztrátu ve výši 234280,65 Kč.

Na základě uzavřené smlouvy činí odměna auditorovi 30.000 Kč + DPH.

Významné události mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky

V tomto období nedošlo k žádným významným událostem.

Vedení organizace vyslovuje předpoklad pokračování nepřetržitého trvání účetní jednotky.

Rozpočet na rok 2026 potvrzuje pokračování organizace i tomto roce. Zdroje v tomto roce budou více diverzifikovány, bude kladen důraz na rozšíření nabídky placených služeb, které organizace nabízí. Zároveň byly finančně podpořeny granty, které by měli podpořit finanční stabilitu i v roce 2027. Předpokládaný výsledek hospodaření v roce 2026 je ztráta kolem 500 tis. Tato ztráta je pokryta ze zisků z minulých let a umožňuje pokračovat v roce 2027.

Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
GENDER STUDIES, o.p.s. Masarykovo nábřeží 2017/8 120 00 Praha 2, Česká republika	Mgr. Agáta Hrdličková	Bc.Markéta Budská	25.5.2026
		Telefon: +420777910942	

Kontaktní informace

Gender Studies, o.p.s.

IČ 25737058
Číslo účtu: ČSOB 300033103/0300
Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2
t: 777 910 941
e: office@genderstudies.cz

Výroční zpráva za rok 2025

Podklady: monitorovací systém CODA, členstvo týmu
Zpracování věcné části: Agáta Hrdličková, Lu Přibyl
Zpracování finanční části: Markéta Budská
Korektura: Markéta Štěpánová, Aneta Dvořáková
Grafika: Lu Přibyl
Autorstvo fotografií: Jakub Košňar (s. 8), Martina Adler (s. 5, 11), Michal Babuščák (s. 12), členstvo týmu

Gender Studies, o.p.s., červen 2026

GENDER STUDIES

Víme, jak na rovnost.

GENDER STUDIES

Víme, jak na rovnost.

www.genderstudies.cz